



Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Operačný program	Výskum a inovácie
Prioritná os	1 – Podpora výskumu, vývoja a inovácií
Investičná priorita	1.2 – Podpora investovania podnikov do výskumu a inovácie a vytvárania prepojení a synergii medzi podnikmi, centrami výskumu a vývoja a vysokoškolským vzdelávacím prostredím, najmä podpory investovania do vývoja produktov a služieb, prenosu technológií, sociálnej inovácie, ekologických inovácií, aplikácií verejných služieb, stimulácie dopytu, vytvárania sietí, zoskupení a otvorenej inovácie prostredníctvom inteligentnej špecializácie za podpory technologického a aplikovaného výskumu, pilotných projektov, opatrení skorého overovania výrobkov, rozšírených výrobných kapacít, prvej výroby, najmä v základných podporných technológiách, a šírenia technológií na všeobecný účel.
Špecifický cieľ	1.2.2 – Rast výskumno-vývojových a inovačných kapacít v priemysle a službách
Hlavná aktivita projektu	Podpora inteligentných inovácií v priemysle

Merateľné ukazovatele projektu

Kód	Názov ukazovateľa	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Príznak rizika ¹	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²
P0284	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty ³	Počet podnikov dostávajúcich podporu vo forme nenávratnej priamej finančnej pomoci pod podmienkou dokončenia projektu (grantu) v rámci PO 2014 - 2020.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít	bez príznaku	UR, RN

¹ Merateľný ukazovateľ projektu s príznakom je taký, v prípade ktorého môže byť naplnenie cieľovej hodnoty ohrozené skutočnosťami objektívne neovplyvniteľnými prijímateľom. Z uvedeného dôvodu je žiadateľ povinný zahrnúť merateľné ukazovatele projektu s príznakom medzi riziká, ktoré identifikuje v tab. 13 formulára ŽoNFP – *Identifikácia rizík a prostriedky na ich elimináciu*. Predpoklady nedosiahnutia cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom identifikované ako riziká v ŽoNFP budú jednou zo skutočností, ktoré bude Poskytovateľ posudzovať v rámci implementácie projektu pri nedosiahnutí stanovenej cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa s príznakom. Presná inštrukcia k identifikácii rizík, ktoré by mohli mať vplyv na realizáciu projektu je uvedená v prílohe č. 1 výzvy – formulár ŽoNFP (tab. č. 13).

² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.

³ Vzhľadom na zameranie výzvy a definíciu predmetného merateľného ukazovateľa žiadateľ vždy uvádza pre tento ukazovateľ cieľovú hodnotu 1.



				projektu		
P0760	Počet inovovaných procesov	Ukazovateľ vyjadruje počet inovácií, ktoré predstavujú zavedenie nového významne lepšieho výrobného postupu alebo realizáciu podstatnej zmeny (zlepšenia) existujúceho výrobného postupu, dodávateľskej alebo distribučnej metódy v podniku. Patria sem významné zmeny procedúr či techník pri výrobe alebo dodávaní služieb s cieľom zabezpečenia (všetkých nasledovných relevantných k príslušnej produkčnej činnosti žiadateľa): • zlepšenia kvality, efektívnosti a pružnosti výrobných či dodávateľských činností; • zmiernenia negatívneho vplyvu na životné prostredie; • zníženia energetickej náročnosti. Organizačné a manažérske zmeny sa nepovažujú za inovácie procesu. Inováciu procesu nepredstavuje/ú: • zmeny alebo zlepšenia vo výrobnom procese alebo v procese dodávania služieb bez významného inovačného vplyvu, • nárast výrobných kapacít alebo kapacít služieb pridaním výrobných alebo logistických systémov, ktoré sa podobajú tým, ktoré už žiadateľ používa/l, • ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu (t.j. bez jeho náhrady), • ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0512	Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové	Ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre firmu“ v dôsledku projektu. Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných	bez príznaku	UR, RN



		technológie už vyrábaných produktov. Jedná sa o vznik nového výrobku alebo služby (produktu), resp. podstatnú zmenu (vylepšenie) produktu spočívajúcu v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach alebo účele využitia. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od predchádzajúcich produktov žiadateľa/prijímateľa. Zahŕňajú sa sem významné zmeny najmä kvalitatívnych charakteristík, t.j. technických špecifikácií, komponentov a materiálov, začleneného softvéru, užívateľskej prijateľnosti alebo iných funkčných alebo užívateľských charakteristík. Za inovovaný produkt sa nepovažuje zmena estetických charakteristík. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok aj službu.		aktivít projektu		
P0288	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové	Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre firmu", v dôsledku projektu. Zahŕňa proces inovácií, ak tento proces prispieva k vývoju produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj produktu, sú vylúčené⁴. Ak podnik uvádza niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky, pre ktorý je daný produkt nový. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR
P0513	Počet produktov, ktoré sú pre trh nové	Merateľný ukazovateľ vyjadruje počet produktov, ktoré sú „nové pre trh“ v dôsledku realizácie aktivít projektu. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných	s príznakom	UR, RN

⁴ Vzhľadom na zameranie výzvy je potrebné uvedenú formuláciu vnímať tak, že do merateľného ukazovateľa sa nemôžu započítať projekty, ktorých cieľom nie je vytvorenie/zavedenie nového produktu.



		Jedná sa o nasledovné typy produktov (výrobkov, služieb, technológií): i) nový produkt je nový pre trh, ak neexistuje iný produkt dostupný na trhu s rovnakou funkcionalitou, alebo ak je produkt vyrábaný výrazne odlišnou technológiu ako produkty dostupné na trhu. ii) inovovaný existujúci produkt je podstatne zmenený produkt spočívajúci v jeho výrazne zdokonalených vlastnostiach, alebo účele využitia, prípadne spôsobe výroby. Charakteristiky inovovaného produktu sa významne líšia od iných produktov dostupných na trhu. iii) produkt vyrábaný podnikmi v kategórii MSP úspešne presadený na domácom trhu, ktorý je určený na export na vnútorný trh EÚ, alebo tretích krajín (platí len pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie). Trh produktov vzniknutých v rámci podporených projektov si definuje prijímateľ samostatne na základe povahy produktu realizovaného v rámci podporeného projektu zo zdrojov OP Val a prevládajúcej hospodárskej aktivity podniku. Trh môže byť národný, vnútorný trh EÚ, alebo trhy tretích krajín (platí najmä pre projekty v rámci implementácie investičnej priority 3.2 OP Val: Vývoj a uplatňovanie nových obchodných modelov MSP, najmä v rámci internacionalizácie).		aktivít projektu		
P0289	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre	Ukazovateľ zisťuje, či podporený podnik vyvíja produkt, ktorý je "nový pre trh" ⁵ , v dôsledku projektu na ktoromkoľvek zo svojich trhov. Zahŕňa proces inovácií, pokiaľ tento proces prispieva k vývoju príslušného produktu. Projekty, ktorých cieľom nie je skutočný vývoj	podniky	k dátumu ukončenia realizácie hlavných	s príznakom	UR

⁵ Produkt je pre firmu nový, ak firma nevyrába produkt s rovnakou funkcionalitou, alebo ak technológia výroby je významne odlišná od technológie už vyrábaných produktov.



	trh nové	produktu, sú vylúčené. Ak podnik uvádza na trh niekoľko produktov, započíta sa ako jeden podnik. V prípade projektov spolupráce tento ukazovateľ berie do úvahy všetky zúčastnené podniky. Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu.		aktivít projektu		
P0761	Počet organizačných inovácií	Ukazovateľ zisťuje počet inovácií, ktoré predstavujú zmenu existujúcich a/alebo zavedenie nových metód organizácie procesov podniku v internom prostredí a aj smerom do externého prostredia, t.j. zmenu organizácie pracoviska alebo vonkajších vzťahov (napr. prostredníctvom zavedenia nových informačných systémov, systémov automatizácie a integrácie vrátane prepájania výroby s oblasťou výskumu a vývoja). Organizačnú inováciu nepredstavuje/ú: • zmeny vyplývajúce z organizačných metód už zaužívaných v podniku pred začatím aktivít projektu, • zmeny stratégie riadenia, zlúčenia podnikov a akvizície, • ak sa jedná iba o pozastavenie používania postupu, resp. zariadenia (t.j. bez jeho náhrady), • ak sa jedná iba o jednoduchú náhradu postupu, resp. zariadenia. Organizačné inovácie zahŕňajú významné zmeny podnikateľskej praxe, organizácie pracovných miest alebo vonkajších vzťahov, s cieľom skvalitniť inovatívnu kapacitu podniku alebo charakteristiky výkonnosti, ako napr. kvalitu alebo efektívnosť pracovných tokov. Organizačné inovácie zvyčajne zahŕňajú zmeny viacerých častí dodávateľského reťazca a sú menej závislé na technológiách ako inovácie procesu.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	bez príznaku	UR, RN
P0091	Nárast zamestnanosti v podporovaných	Hrubé nové pracovné miesta v podporených podnikoch v ekvivalentoch plných pracovných úväzkov (FTE).	FTE	k dátumu ukončenia	bez príznaku	UR, RN



	podnikoch ⁶	Ukazovateľ sa vypočíta ako rozdiel počtu pracovných miest v podniku pred realizáciou projektu a po dokončení projektu (pracovníci zamestnaní pre implementáciu projektu sa nepočítajú). Pracovné miesta musia byť obsadené (voľné pracovné miesta sa nepočítajú) a musí sa zvýšiť celkový počet pracovných miest v podniku. Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši, hodnota sa rovná nule – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie. Zachované a podobné pracovné miesta sa nezahrnú. Ekvivalenty plných pracovných úväzkov: Pracovné miesta môžu byť na plný pracovný alebo čiastočný úväzok alebo sezónne. Sezónne pracovné miesta a pracovné miesta na čiastočný úväzok sa prevedú na FTE pomocou noriem ILO/štatistických/iných noriem. Trvanlivosť: Pracovné miesta by mali byť trvalé, t.j. existovať počas dostatočne dlhého obdobia v závislosti od priemyselno-technologickej charakteristiky; sezónne pracovné miesta by sa mali opakovať. Údaje podnikov, ktoré zbankrotovali, sa zaevidujú ako nulový nárast zamestnanosti. Počet sa bude zisťovať na základe monitorovacích správ a z výstupných zostáv ITMS.		realizácie hlavných aktivít projektu		
--	------------------------	--	--	--------------------------------------	--	--

Pri vyplňaní formulára ŽoNFP sa v tabuľke 10.1 - *Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele* automaticky vygenerujú všetky merateľné ukazovatele uvedené vo vyššie uvedenom zozname merateľných ukazovateľov projektu. Z automaticky vygenerovaných merateľných ukazovateľov projektu je žiadateľ **povinný stanoviť "nenulovú" cieľovú hodnotu pre tie merateľné ukazovatele projektu, ktoré majú byť realizáciou projektu dosiahnuté v závislosti od typu inovácie (inovácia**

⁶ Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“ spolu s prepočtom pracovných miest na FTE je uvedená v dokumente nižšie.



procesu je povinná), ktorá sa má realizáciou projektu dosiahnuť. Ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť viac typov inovácií, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre každý povinný merateľný ukazovateľ projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ inovácie. Žiadateľ zároveň stanoví cieľovú hodnotu aj pre tie nepovinné merateľné ukazovatele, ktorých plnenie vyplýva z charakteru projektu a popisu uvedeného v predloženej žiadosti o NFP⁷.

Relevancia merateľných ukazovateľov projektu vo vzťahu k typu inovácie, ktorá sa má dosiahnuť realizáciou projektu.

Typ inovácie	Merateľný ukazovateľ projektu	Povinnosť stanovenia „nenulovej“ cieľovej hodnoty
Inovácia procesu	Počet podnikov, ktoré dostávajú granty (P0284)	povinný
	Počet inovovaných procesov (kód P0760)	povinný
	Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (kód P0091)	nepovinný
Inovácia produktu	Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové (kód P0512)	povinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre firmu nové (kód P0288)	povinný
	Počet produktov, ktoré sú pre trh nové (kód P0513)	nepovinný
	Počet podnikov, ktoré dostávajú podporu s cieľom predstaviť výrobky, ktoré sú pre trh nové (kód P0289)	nepovinný
Organizačná inovácia	Počet organizačných inovácií (kód P0761)	povinný

Upozornenie: V prípade inovácie produktu a organizačnej inovácie musí vždy ísť o kombináciu s inováciou procesu!

V prípade merateľných ukazovateľov, ktoré sú pre daný typ inovácie **nerelevantné**, alebo v prípade nepovinných merateľných ukazovateľov (pri ktorých žiadateľ nestanovuje cieľovú hodnotu) uvedie žiadateľ cieľovú hodnotu „0“.

⁷ Príklad: V prípade, ak výsledkom realizácie projektu bude inovácia produktu, ktorý bude nový pre firmu a zároveň aj pre trh, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu okrem povinného merateľného ukazovateľa „Počet produktov, ktoré sú pre firmu nové“ aj pre merateľný ukazovateľ „Počet produktov, ktoré sú pre trh nové“. Resp. v prípade, ak realizáciou projektu dôjde k vytvoreniu pracovných miest v podniku, žiadateľ stanoví cieľovú „nenulovú“ hodnotu taktiež pre merateľný ukazovateľ „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch“.



Ak sa má realizáciou projektu dosiahnuť inovácia produktu aj procesu, žiadateľ je povinný stanoviť „nenulovú“ cieľovú hodnotu pre každý povinný merateľný ukazovateľ projektu, ktorý je relevantný pre príslušný typ

Upozornenie:

V súvislosti so stanovením cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov (z pohľadu ich reálnosti) si dovoľujeme upozorniť na sankčný mechanizmus definovaný v Zmluve o poskytnutí NFP (a v Príručke pre Prijímateľa) vo vzťahu k miere skutočného plnenia cieľových hodnôt merateľných ukazovateľov.



Podrobná charakteristika merateľného ukazovateľa „Nárast zamestnanosti v podporovaných podnikoch (P0091)“

Za hrubé nové pracovné miesto sa **považuje** také pracovné miesto, ktoré **neexistovalo** pred realizáciou podporeného projektu a **vzniklo len v jeho dôsledku** (za takéto pracovné miesto sa nepovažuje také miesto, ktoré existovalo ešte pred realizáciou podporeného projektu, ale bolo neobsadené)⁸ a súčasne musí dôjsť k **celkovému zvýšeniu zamestnanosti v podniku**.

Hrubé nové pracovné miesto:

- a) sa obsadzuje na základe pracovného alebo iného obdobného pomeru (na dobu neurčitú alebo na dobu určitú) alebo iného právneho vzťahu⁹ ustanoveného osobitnými právnymi predpismi;
- b) môže mať charakter plného alebo čiastkového pracovného úväzku v zmysle osobitných právnych predpisov;
- c) pokiaľ je vytvorené ako sezónne pracovné miesto, musí sa sezónne opakovať jeho obsadenie¹⁰;
- d) je pracovným miestom, ktoré sa obsadzuje zamestnancom prijímateľa alebo partnera projektu alebo tretieho subjektu (napr. agentúra dočasného zamestnávania), pokiaľ toto vzniklo vďaka projektu;
- e) nie je obsadené zamestnancami subjektu prijímateľa alebo partnera projektu, ktorí zodpovedajú výlučne za implementáciu a riadenie projektu;

Za hrubé nové pracovné miesto sa **nepovažuje** také pracovné miesto, ktoré je vytvorené na základe mimopracovného pomeru (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce).

Spôsob vykazovania P0091

1. Vykazovanie sa vykonáva prostredníctvom nástrojov monitorovania v zmysle Systému riadenia EŠIF (výročná/záverečná monitorovacia správa projektu, resp. Doplňujúce monitorovacie údaje (k žiadosti o platbu) a následná monitorovacia správa projektu).

Naplnenie cieľovej hodnoty sa posudzuje podľa hodnoty vykazovanej v záverečnej monitorovacej správe projektu.

⁸ Prijímateľ je povinný preukázať, že pracovné miesto neexistovalo pred začiatkom realizácie projektu.

⁹ **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.

¹⁰ **Sezónna práca** je vykonávaná práca, ktorá je závislá na striedaní ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku (Zdroj: Zákonník práce)



V rámci následných monitorovacích správ (NMS) sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (ZMS), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období. Za kumulatívnu hodnotu v NMS sa uvádza kumulatívna hodnota uvedená v ZMS, za ročnú hodnotu v NMS sa uvádza počet tých pracovných miest, ktoré boli vykázané v ZMS a zároveň boli udržané v monitorovanom období.

2. Mernou jednotkou je „FTE“ (ekvivalent plného pracovného úväzku). Z toho dôvodu sa pracovné miesta prepočítavajú na FTE podľa nižšie uvedenej metodiky.
3. **Vykazujú sa hrubé nové pracovné miesta, ktoré boli vytvorené priamo vďaka projektu, znížené o pracovné miesta, ktoré zanikli v dôsledku projektu, v deň vykazovania¹¹ sú obsadené¹², a za podmienky, že v podporenom podniku došlo k nárastu celkovej zamestnanosti.** Nárastom celkovej zamestnanosti v podniku sa myslí **rozdiel koncového a východiskového** stavu evidovaného počtu pracovníkov¹³, pričom tento rozdiel **musí byť vyšší ako 0**:
 - a. za východiskovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov k poslednému dňu v mesiaci predchádzajúcemu mesiacu podania žiadosti o príspevok;
 - b. za koncovú hodnotu počtu zamestnancov sa považuje počet evidovaného počtu pracovníkov v deň fyzického ukončenia realizácie aktivít projektu.
4. **Ak sa celková zamestnanosť v podniku nezvýši (aj napriek vytvoreným pracovnými miestam v dôsledku projektu),** vykázaná hodnota sa rovná **nule** – považuje sa za preskupenie, nie za zvýšenie.
5. Údaje podnikov, ktoré **zbankrotovali** (sú v konkurznom konaní), sa zaevidujú ako **nulový** nárast zamestnanosti.
6. Pri výpočte východiskového ako aj koncového stavu zamestnanosti je potrebné **zohľadniť započítavanie údajov za partnerský alebo prepojený podnik**, ak partnerský alebo prepojený podnik má štatút partnera projektu. Pokiaľ sa partnerský alebo prepojený podnik nepodieľa na realizácii aktivít projektu, tzn. nevyužíva sa inštitút partnerstva, jeho zamestnanosť sa neberie pri výpočte ukazovateľa do úvahy.

¹¹ Posledný deň monitorovaného obdobia danej monitorovacej správy.

¹² **Obsadené pracovné miesto** je platené pracovné miesto v organizácii, na ktoré je priradený jej zamestnanec. Spravidla je počet obsadených pracovných miest rovnaký alebo menší ako priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách. „Delené pracovné miesto“, na ktoré zamestnávateľ zaradí viac zamestnancov s dohodnutým kratším pracovným časom, sa považuje za jedno celé pracovné miesto. V ekonomických činnostiach s viacmennou prevádzkou (napr. v priemyselnej výrobe, obchode, službách) pri obsadení jedného pracovného miesta viacerými zamestnancami, sa toto pracovné miesto počíta ako jedno pracovné miesto. Ak je pracovné miesto obsadené neúplne (napr. v trojzmennej prevádzke sú obsadené len dve zmeny, tretia zmena je neobsadená) a zamestnávateľ ho chce aktívnymi krokmi obsadiť, považuje sa toto pracovné miesto za voľné. V prípade nepodnikania aktívnych krokov zamestnávateľa na obsadenie tohto pracovného miesta je uvedené pracovné miesto považované za obsadené. [Zdroj: <http://www.statistics.sk/pls/elisw/utlData.htmlBodyWin?uic=80>; 2. 5.2016]

¹³ Pri výpočte zamestnanosti sa zohľadňuje prepočet na **FTE. Ide o evidenčný počet zamestnancov rozšírený o:** **a)** súkromní podnikatelia a ich spoločníci, ktorí nemajú uzatvorenú pracovnú zmluvu v danej organizácii (nie sú zamestnancami); **b)** fyzické osoby v právnom vzťahu, ktoré podľa novely zákona o sociálnom poistení s účinnosťou od 1. 1. 2011 nadobudli postavenie zamestnanca (napr. členovia predstavenstva, štatutárneho orgánu, správnej a dozornej rady, kontrolnej komisie a iného správneho orgánu právnickej osoby, komanditisti komanditnej spoločnosti, osoby pracujúce na príkaznej zmluve a konatelia firiem) a ktoré nie sú v pracovnom pomere k organizácii.



7. Obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje:

- a. pokiaľ ide o pracovné miesto obsadené na základe pracovného pomeru alebo iného obdobného pomeru, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne za zamestnanca na danom pracovnom mieste, a to v deň vykazovania pracovného miesta;¹⁴
- b. pokiaľ ide o SZČO, uhradením poistných odvodov do Sociálnej poisťovne, a to v deň vykazovania pracovného miesta; pokiaľ ide o začínajúceho živnostníka, kde platí pravidlo dobrovoľnosti odvodov do Sociálnej poisťovni počas začiatočného obdobia trvania živnosti, obsadenosť pracovného miesta sa deklaruje odvodmi do zdravotnej poisťovni; výška odvodov musí byť rovná alebo vyššia zákonom stanovenej minimálnej výške odvodov;
- c. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoosobová“ spol. s r. o.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.¹⁵ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového príslubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.
 - ii. Konateľ¹⁶ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.
- d. pokiaľ ide o obchodnú spoločnosť bez zamestnancov (tzv. „jednoduchá“ alebo „štandardná“ a. s.), za obsadené pracovné miesto sa považuje pozícia konateľa, pričom musia byť splnené obe nasledovné podmienky:
 - i. Spoločnosť musí vykázať dostatočné finančné krytie na to, aby bolo možné predpokladať existenciu jedného pracovného miesta v prepočte 1 FTE, pokrývajúce náklady ekvivalentné nákladom celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca. Výška požadovaného finančného krytia je

¹⁴ Uvedená podmienka neznamená, že úhrada odvodov musí byť vykonaná v deň vykazovania, ale znamená, že uhradené odvody musia pokrývať obdobie/deň vykazovania pracovného miesta (napr. ak je dátum ukončenia aktivít projektu 15. dňa v mesiaci, t. j. pracovné miesto sa vykazuje k 15. dňu v danom mesiaci, v čase spracovávania záverečnej monitorovacej správy prijímateľ nemusí mať k dispozícii doklad o úhrade (keďže úhradu vykonáva zvyčajne až nasledujúci mesiac), RO však môže overiť túto skutočnosť v rámci overovania správnosti údajov ZMS, čo sa pravdepodobne uskutoční v čase, kedy prijímateľ odvody už reálne uhradil (8. deň nasledujúceho mesiaca) a následne vie preukázať príslušným dokladom.

¹⁵ Od 1. 1. 2017 platí minimálna mzda vo výške 435 EUR/mes., pričom celková cena práce pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.

¹⁶ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá s.r.o. musí mať aspoň jedného konateľa a zároveň konateľ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu.



daná výpočtom súčinu počtu mesiacov a celkovej ceny práce pri minimálnej mzde.¹⁷ Finančným krytím spoločnosti sa rozumie dosiahnutie tržieb, získanie úveru resp. úverového príslubu alebo iných finančných zdrojov, ktorých kumulovaná výška pokrýva aspoň mzdové náklady spoločnosti.

- ii. Predseda predstavenstva¹⁸ musí mať podpísanú Zmluvu o výkone funkcie, resp. Mandátnu zmluvu, v ktorej musí byť za jeho činnosť uvedená aj odmena za jeho prácu, a to minimálne vo výške celkovej ceny práce pri minimálnej mzde jedného zamestnanca platnej v danom období.

Modelový príklad:

Prostredníctvom realizácie projektu podnik inštaloval do výroby novú výrobnú linku s obslužnou potrebou 10 pracovných miest (operátori linky, servis, technickí pracovníci), čím nahradil predchádzajúcu výrobnú linku s obslužnou potrebou 4 pracovných miest (zanikli v dôsledku realizácie projektu). Ku koncu fyzickej realizácie projektu bolo obsadených 9 nových pracovných miest, na zvyšné 1 plánované pracovné miesto prebiehal nábor (voľné).

Východiskový stav celkovej zamestnanosti v podniku	Termín vykazovania	Koncový stav celkovej zamestnanosti v podniku (k dátumu vykazovania)	Hodnota merateľného ukazovateľa s kódom P0091
100 FTE	Fyzické ukončenie projektu	102 FTE	5 FTE (vykázané v záverečnej monitorovacej správe) = 9 obsadených nových znížených o 4 pôvodných (zrušených), neobsadené pracovné miesto (voľné) sa nemôže vykazať do merateľného ukazovateľa Podmienka nárastu celkovej zamestnanosti v podniku bola splnená ($102 - 100 = 2$ FTE).

V rámci následných monitorovacích správ sa monitorujú len tie pracovné miesta, ktoré boli vykázané v záverečnej monitorovacej správe (v tomto prípade 5 pracovných miest), a to už bez ohľadu na zmenu celkovej zamestnanosti v podniku v danom monitorovanom období.

¹⁷ Od 1. 1. 2017 rastie minimálna mzda na 435 EUR/mes., pričom super hrubá mzda pri odvodovom zaťažení 35,2% je 1,352 násobkom hrubej mzdy vo výške 588,12 EUR/mes.. V nasledujúcich rokoch uplatňovať minimálnu mzdu platnú pre daný rok.

¹⁸ Zákon č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník – každá a. s. musí mať riadiaci orgán / predstavenstvo a kontrolný orgán / dozornú radu, pričom za vedenie spoločnosti a rozhodovanie zodpovedá predseda predstavenstva. Funkcia predsedu a členov predstavenstva ako aj predsedu a členov dozornej rady je podchytená Zmluvou o výkone funkcie, resp. Mandátnou zmluvou. Typ zmluvy závisí od podmienok dohodnutých v Stanovách spoločnosti.



Prepočet počtu zamestnancov/ pracovníkov na plné pracovné úväzky (FTE)

1. Evidenčný počet zamestnancov

Evidenčný počet zamestnancov sa využíva pri určovaní východiskovej a koncovej hodnoty počtu pracovníkov v podniku/organizácii pre účely výpočtu merateľného ukazovateľa P0091 a P0231.

Pri výpočte evidenčného počtu zamestnancov v organizácii/podniku sa postupuje podľa metodických vysvetliviek **Štvrťročného výkazu o práci na daný rok - Práca 2-04** používaného zo strany Štatistického úradu SR. Formulár výkazu je dostupný na stránke Štatistického úradu SR www.statistics.sk, v časti Metaúdaje, Vzory štatistických formulárov, cez kľúčové slovo „Práca 2-04“.

2. Prepočet počtu (novovytvorených) pracovných miest na FTE

Prepočet počtu (aj novovytvorených) pracovných miest na FTE predstavuje súčet všetkých pracovných miest (vrátane pracovných miest mimo pracovného pomeru) s tým, že pred sčítaním musia byť tieto pracovné miesta prepočítané na plný pracovný úväzok (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii)¹⁹

Prepočet pracovných miest v rámci riadneho pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii

- a) zamestnancov pre násobíme ich pracovným úväzkom a sčítame
- b) následne sa urobí podiel tohto súčtu a bežne zmluvne viazaného pracovného času v organizácii⁴⁸

$$= \frac{(\text{Zam. 1} * \text{úväzok v hod.}) + (\text{Zam. 2} * \text{úväzok v hod.}) + \dots + (\text{Zam. N} * \text{úväzok v hod.})}{\text{bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii}}$$

Prepočet zmluvne viazaného pracovného času pracovných miest mimo pracovného pomeru na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii (týka sa dohody o vykonaní práce, dohody o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti)²⁰

- a) najskôr je potrebné stanoviť tzv. zmluvne viazaný pracovný čas takéhoto zamestnanca (v hodinách za pracovný deň)

¹⁹ Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas)

²⁰ Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa § 223 až § 228a Zákonníka práce sa nezapočítavajú do merateľného ukazovateľa P0091.



b) následne vypočítame pomer tohto výsledku k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii

Príklad:

V subjekte vznikli 2 pracovné miesta na plný pracovný úväzok (8 hodinový pracovný čas, t. j. bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii je v tomto prípade 8 hodín) a 2 pracovné miesta na polovičný úväzok (4 hodiny). Ďalej mal u toho istého zamestnávateľa 1 zamestnanec uzavreté v roku n dve dohody o vykonaní práce v rozsahu 150 hodín na dobu troch mesiacov a druhú v rozsahu 200 hodín na 6 mesiacov. Takisto sa v subjekte v roku n zamestnal študent, ktorý mal uzavretú dohodu o brigádnickej práci v rozsahu 15 hodín týždenne, na dobu 9 mesiacov (teda 36 týždňov = 540 hodín)

Prepočet počtu pracovných miest na FTE:

1) Riadny pracovný pomer (skrátene úväzky je potrebné prepočítať na plný úväzok)

$$= \frac{(2 * 8) + (2 * 4)}{8} = \mathbf{3\ FTE}$$

2) Dohoda o vykonaní práce:

$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}^{21}} = \frac{150 + 200}{3 * 20 + 6 * 20} = 1,9$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{1,9}{8} = \mathbf{0,24\ FTE}$$

3) Dohoda o brigádnickej práci:

²¹ Počet pracovných dní sa môže uviesť dvojakým spôsobom. Ako reálny počet pracovných dní v danom mesiaci/mesiacoch, na ktoré bola dohoda uzatvorená, alebo ako priemer počtu pracovných dní zo všetkých kalendárnych mesiacov, počas ktorých trvala realizácia projektu (Príklad: projekt trval od 10. apríla 2016 do 20. októbra 2016, vypočíta sa mesačný priemer z celkového počtu pracovných dní mesiacov apríl až október 2016 = 148 dní / 7 mesiacov = 21,143 pracovných dní).



$$= \frac{\text{hodiny}}{\text{mesiace prepočítané na pracovné dni}} = \frac{540}{9 * 20} = 2,93$$

$$\text{Pomer k bežne zmluvne viazanému pracovnému času v organizácii} = \frac{2,93}{8} = \mathbf{0,37 \text{ FTE}}$$

Celkový počet vytvorených pracovných miest v podniku vo FTE:

$$= 3 + 0,24 + 0,37 = \mathbf{3,61 \text{ FTE}}$$

Obdobne ako v Dohode o brigádnickej práci sa výpočet aplikuje aj na Dohodu o pracovnej činnosti.



Zoznam iných údajov projektu

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré poskytuje žiadateľ výlučne počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ pri vyplňaní ŽoNFP **nestanovuje cieľovú hodnotu iných údajov** a ani **iné údaje neuvádza vo formulári ŽoNFP, ani v žiadnej z príloh ŽoNFP**. V priebehu implementácie projektu môže dôjsť k úprave rozsahu, resp. znenia požadovaných iných údajov a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o poskytnutí NFP.

Kód	Názov iného údaje	Definícia/metóda výpočtu	Merná jednotka	Čas plnenia	Relevancia k HP (UR, RN, N/A) ²²
D0211	Príjmy/tržby podniku	Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku za predchádzajúce účtovné obdobie. Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky. Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ záverečné stavy vykazované na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia.	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0272	Príjmy/tržby z predaja produktov vplyvom projektu	Celkové príjmy (účtovná jednotka účtujúca v systéme jednoduchého účtovníctva) alebo tržby (účtovná jednotka účtujúca v systéme podvojného účtovníctva) podniku z predaja produktov týkajúcich sa predmetu projektu, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu (napr. ako dôsledok inovácie)	EUR	v rámci udržateľnosti projektu	N/A

²² UR – Horizontálny princíp Udržateľný rozvoj, RN – Horizontálny princíp Rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia, N/A – nerelevantné.



		produktu/procesu/organizačnej inovácie). Produkt môže byť hmotný aj nehmotný, t.j. môže ísť o výrobok alebo službu. Hodnota údaje sa začína vykazovať od momentu uvedenia nového alebo inovovaného produktu na trh, prípadne od momentu zavedenia nového procesu výroby/poskytovania služieb, a to až do doby ukončenia obdobia udržateľnosti. Východisková hodnota je vždy 0. Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ príjmy ovplyvňujúce základ dane (predaj výrobkov a služieb) za predchádzajúce účtovné obdobie z peňažného denníka účtovnej jednotky. Prijímateľ účtujúci v systéme jednoduchého účtovníctva je povinný viesť evidenciu príjmov s jednoznačným určením príjmov, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu. Prijímateľ účtujúci v systéme podvojného účtovníctva v zmysle Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykazuje do nameranej hodnoty tohto „iného údaje“ záverečné stavy vykazované v rámci analytickej evidencie na výnosových účtoch 601 - Tržby za vlastné výrobky, 602 - Tržby z predaja služieb, ku koncu predchádzajúceho účtovného obdobia. Prijímateľ je povinný v systéme podvojného účtovníctva účtovať oddelene na analytických účtoch o tržbách z predaja výrobkov a služieb, ktoré boli dosiahnuté v dôsledku realizácie aktivít projektu.			
D0152	Počet podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných	Počet malých a stredných podnikov zapojených do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností vplyvom realizácie aktivít projektu. Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrat vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361. Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj	podniky	v rámci udržateľnosti projektu	N/A



	spoločností	obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).			
D0186	Počet produktov dodávaných do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností	Počet typov produktov, ktoré sú dodávané malými a strednými podnikmi do dodávateľských reťazcov veľkých domácich a nadnárodných spoločností. Veľkou domácou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý má viac ako 250 zamestnancov a zároveň ročný obrát vyšší ako 50 mil. Eur, alebo celkový majetok vyšší ako 43 mil. Eur v zmysle odporúčania EÚ 2003/361. Nadnárodnou spoločnosťou sa rozumie podnikateľský subjekt, ktorý riadi svoj obchod a výrobu produktov, alebo distribúciu služieb, alebo oboje vo viacerých krajinách, t.j. aspoň v jednej krajine mimo krajiny územia svojho sídla (centrály).	počet	v rámci udržateľnosti projektu	N/A
D0246	Počet prihlášok registrácie práv duševného vlastníctva	Duševným vlastníctvom sa rozumie statok vytváraný konkrétnym duševným obsahom, ktorého objektívny výraz je spôsobilý byť predmetom spoločenských vzťahov bez toho, aby bolo treba jeho stelesnenie v hmotnej podobe. Právom duševného vlastníctva môže byť: • autorské právo, právo príbuzné autorskému právu a práva súvisiace s autorským právom • priemyselné práva a práva obdobné priemyselným právam 1. Priemyselné práva na výsledky tvorivej duševnej činnosti: a. patentové právo (právo vynálezov), b. právo (priemyselných) dizajnov, c. právo úžitkových vzorov, d. právo topografií polovodičových výrobkov, e. právo nových odrôd rastlín a nových plemien zvierat, 2. Priemyselné práva na označenie: a. známkové právo (právo ochranných známk), b. právo označení pôvodu výrobkov a zemepisných označení výrobkov, c. právo obchodných mien,	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	UR



		3. práva obdobné priemyselným právam a. zlepšovateľské právo (právo zlepšovacích návrhov), b. právo nových spôsobov prevencie, diagnostiky a liečenia ľudí a zvierat a ochrany rastlín proti škodcom a chorobám, c. právo know-how, d. právo loga, e. právo doménových mien, f. právo na ochranu názvu a dobrej povesti právnickej osoby.			
D0297	Počet podporených MSP prevádzkovaných osobami zo znevýhodnených sociálnych skupín	Počet podnikov (novovytvorených, ako aj existujúcich), ktorým bola poskytnutá podpora vo forme grantu, návratnej finančnej podpory alebo nefinančnej podpory (napr. poradenstvo, usmernenie) zo štrukturálnych fondov alebo nástrojov financovaných zo štrukturálnych fondov. Podnik bol založený a od založenia nepretržite vlastnený osobou spadajúcou do kategórie znevýhodnených sociálnych skupín, ktorá má viac ako 50 %-ný podiel základného imania alebo hlasovacích práv v podniku. Znevýhodnenými sociálnymi skupinami sa rozumejú: ženy, mladí do 30 rokov, seniori nad 50 rokov, dlhodobo nezamestnaní, štátni príslušníci z tretích krajín, sociálne znevýhodnení a osoby so zdravotným postihnutím.	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	UR, RN
D0128	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	Údaj vyjadruje počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím a zahŕňa opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výsledkom projektu. Môže ísť o zlepšenie prístupnosti k fyzickému prostrediu, k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navigačné systémy a pod.), k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov, ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. Ide o prístupnosť najmä v zmysle vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných	počet	k dátumu ukončenia realizácie hlavných aktivít projektu	UR, RN



		technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie a výnos Ministerstva financií SR č. 55/2014 o štandardoch pre informačné systémy verejnej správy. Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).			
--	--	---	--	--	--